



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS DĖL AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTO UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI „NAUJASIS TURGUS“ PATVIRTINIMO

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 3 straipsnio 3 dalimi, 10 dalies 2 punktu, 25 straipsnio 5 dalimi ir 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu, 8.1 papunkčiu, Savivaldybės valdomų įmonių ir viešųjų įstaigų strateginio planavimo, įgyvendinimo, tikslų pasiekimo vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2024 m. vasario 29 d. potvarkiu Nr. M-243 „Dėl Savivaldybės valdomų įmonių ir viešųjų įstaigų strateginio planavimo, įgyvendinimo, tikslų pasiekimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nuostatomis:

1. T v i r t i n u Akcininko lūkesčių raštą uždarajai akcinei bendrovei „Naujasis turgus“ (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad uždarosios akcinės bendrovės „Naujasis turgus“ 2025 metais ir paskesniais metais pasiektų tikslų atitiktis nustatytiems tikslams vertinama pagal šiuo potvarkiu patvirtintą Akcininko lūkesčių raštą uždarajai akcinei bendrovei „Naujasis turgus“.

Šis potvarkis skelbiamas Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

Arvydas Vaitkus

PATVIRTINTA
Klaipėdos miesto savivaldybės mero
2024 m. d. potvarkiu Nr.

AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTAS UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI „NAUJASIS TURGUS“

Bendrovė ir jos veikla

Uždarosios akcinės bendrovės „Naujasis turgus“ (toliau – Bendrovė) pagrindinė veikla – turgavietės administravimas, paslaugų teikimas, prekybinės įrangos ir patalpų nuoma.

Bendrovės veiklos prioritetai siejami su nuosekliai įgyvendinama misija ir vizija – išlaikyti turgavietę traukos centru, tapti patrauklia, konkurencinga ir moderniausia prekybos vieta Vakarų Lietuvos regione.

Nefinansiniai lūkesčiai

Bendrovė turi siekti būti tvaria, pelninga, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiais vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įmone. Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Efektyvumo lūkestis. Bendrovė turi siekti kuo geresnių veiklos rezultatų, pelningos, skaidrios ir efektyvios veiklos, racionalaus investavimo. Bendrovė turi efektyviai valdyti patiriamas sąnaudas, atsakingai vykdyti išlaidų kontrolę, efektyviai ir racionaliai naudoti Bendrovės lėšas ir turtą, siekiant kuo daugiau panaudoti Europos Sąjungos / valstybės fondų lėšų Bendrovės funkcijų vykdymui, augančius mokesčius ir kitas veiklos išlaidas kompensuoti didindama veiklos efektyvumą. Investicijas vykdyti įvertinus jų ekonominę naudą bei grąžą. Bendrovė privalo nuolat vertinti efektyvumo rodiklius, juos lyginti bei ieškoti sprendimų ir priemonių jiems gerinti.

Vidaus kontrolės valdymo lūkestis. Vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Bendrovėje turi būti nustatoma ir įgyvendinama veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti jos veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą bei išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

Skaidrumo lūkestis. Bendrovė turi vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatomis, Bendrovės interneto svetainėje turi būti atskleista Skaidrumo gairėse nustatyta visa privaloma skelbti informacija. Bendrovės valdymo organai turi užtikrinti skaidrią Bendrovės veiklą bei racionalius ir ekonomiškai pagrįstus sprendimus. Bendrovės valdymo organai turi siekti depolitizuotos Bendrovės veiklos. Bendrovėje viešieji pirkimai turi būti vykdomi laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų bei turi būti užtikrinama, kad priimant bet kokius sprendimus būtų užkertamas kelias viešųjų ir privačių interesų konfliktams. Bendrovėje įgyvendinama nulinės tolerancijos korupcijai politika, vadovaujama jos patvirtintu etikos kodeksu.

Socialinės atsakomybės lūkestis. Vykdydama savo veiklą Bendrovė privalo užtikrinti infrastruktūros, tausojančios energetinius išteklius, naudojimą, įrenginių veikimo patikimumą. Bendrovė turi siekti ne tik kokybės bei ekologijos, bet ir mažesnio energetinio poreikio. Bendrovė

turi siekti būti socialiai atsakinga ir vykdyti „žaliuosius“ pirkimus, užtikrinti socialiai atsakingų tiekėjų pasirinkimą. Taip pat Bendrovė turi siekti solidarumo ir pagalbos labiausiai socialiai pažeidžiamai visuomenės daliai (pvz., viešuosiuose pirkimuose pasirenkant socialiai pažeidžiamos grupės tiekėjus ir pan.). Bendrovė turi siekti švietėjiškos veiklos įgyvendinimo, moksleivius mokydama ir skatindama verslumo, o potencialius ir esamus prekybininkus bei pirkėjus skatindama kurti ir plėtoti verslą bei inovacijas, atrasti naujas galimybes, realizuoti save ir kurti ekonominę ar socialinę vertę.

Klientų aptarnavimo kokybės lūkestis. Bendrovės veikla yra pagrįsta klientų (turgaus prekybininkų) poreikių tenkinimu, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą. Bendrovė privalo periodiškai vykdyti klientų aptarnavimo ir teikiamų paslaugų kokybės tyrimus bei, atsižvelgdama į juos, užtikrinti aukštą klientų aptarnavimo ir teikiamų paslaugų kokybę. Bendrovė turi gerinti prekybininkų darbo sąlygas, didinti Bendrovės patrauklumą potencialiems prekeiviams bei lankytojams, nuolat didinti klientų pasitikėjimo indeksą.

Darbuotojų įsitraukimo lūkestis yra siejamas su aiškia, motyvuojančia bei su darbo rezultatais susieta atlygio sistema ir darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Bendrovės tikslų įgyvendinimo. Bendrovė turi diegti aiškiomis vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą, kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti patrauklaus darbdavio reputacijos, darbuotojų gerovės, darbo kokybės tobulinimo. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu, proaktyviam elgesiui ir lojalumui Bendrovei.

Lyderystės lūkestis siejamas su Bendrovės tikslu būti turgaus veiklą vykdančia ir rinkoje lyderiaujančia įmone Vakarų Lietuvos regione. Patikima, patraukli ir konkurencinga, inovatyvi ir moderniausia prekybos vieta, kurianti ekonominę ir socialinę pridėtinę vertę.

Valdysenos lūkestis. Akcininkas tikisi, kad Bendrovės vadovas ir vadovybė aiškiai supranta Bendrovės veiklos svarbą ir reikšmingumą viešajam interesui, turi veikti tinkamai, objektyviai, efektyviai ir ekonomiškai, vadovaujantis sąžiningumo, protingumo ir gerosios valdysenos principais, vykdyti savo pareigas pagal aukščiausius profesionalumo, moralės ir skaidrumo standartus, veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininko (-ų) naudai, siekti Bendrovės įstatuose, Akcininko lūkesčių rašte bei kituose Bendrovės vidaus dokumentuose įtvirtintų Bendrovės veiklos tikslų, visais įmanomais būdais vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.

Bendrovės vadovas turi užtikrinti kokybiško Bendrovės metinio pranešimo (metinės veiklos ataskaitos) parengimą, atitinkantį buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, Skaidrumo gairių nuostatas bei atsižvelgiant į gerosios valdysenos rekomendacijas, Valdymo koordinavimo centro nustatytas metinio pranešimo (metinės veiklos ataskaitos) vertinamas sritis.

NEFINANSINIŲ LŪKESČIŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	Siektinos rodiklių reikšmės				
			2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
1.	Prekybininkų, vykdančių prekybą, turgavietėje (vidutinis dienos prekiautojų skaičius)	Vnt.	≥250	≥260	≥270	≥280	≥285
2.	Nuomojamų komercinių patalpų užimtumas	Proc.	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80
3.	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	Proc.	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70

Finansiniai lūkesčiai

Bendrovė turi siekti tvarumo, pelningumo, tinkamos akcininko investuoto kapitalo gražos užtikrinimo, uždirbtą pelną turi būti siekiama išmokėti dividendais.

FINANSINIŲ LŪKESČIŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Siektini finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	Siekimos rodiklių reikšmės				
			2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
1.	Grynasis pelningumas	Proc.	≥3	≥3	≥3	≥5	≥5
2.	Skolos ir nuosavybės santykis	Koef.	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,3	≤0,3
3.	*Dividendai	Proc.	70	70	70	70	70

* Pagal susitarimą su Bendrovės vieninteliu akcininku dividendai gali būti skiriami nuo Bendrovės paskirstyto pelno, į kurį nėra įtraukiami pelno paskirstymo projekte nurodyti pervedimai iš rezervų perskirstymui sumos, nekilnojamojo turto pardavimo pelnas ir jei dividendų išmokėjimas neprieštarauja Bendrovės turimiems įsipareigojimams / yra gauti kreditorių sutikimai dėl dividendų išmokėjimo / įvertinus Bendrovės investicinius projektus ir lėšų jiems poreikius.

Papildomos užduotys

Eil. Nr.	Užduotis	Priemonė	Įvykdymo terminas
1.	Užtikrinti efektyvų bendrovės turto valdymą, naudojimą ir disponavimą juo.	1. Įgyvendinti su Klaipėdos miesto savivaldybe suderintą bendrovės turto valdymo strategiją ir jos pokyčius.	Bendrovės turto valdymo strategijoje nustatytais terminais
		2. Informuoti Savivaldybę apie bendrovės turto valdymo strategijos įgyvendinimo rezultatus.	Ne rečiau kaip 2 kartus per metus pateikiant pusmečio rezultatus.
2.	Užtikrinti efektyvų ir tinkamą Europos Sąjungos / valstybės fondų lėšų panaudojimą bendrovės funkcijų vykdymui.	Nuolat stebėti ir vertinti paskelbtus bei planuojamus trečiųjų šalių finansuojamus projektus (programas), nustatyti galimybes juose dalyvauti bei teikti paraiškas projektų įgyvendinimui ir informaciją apie tai teikti Klaipėdos miesto savivaldybei.	Ne rečiau kaip kartą metuose
3.	Užtikrinti efektyvų naujosios ir senosios turgaviečių teritorijos panaudojimą.	Vadovautis naujosios ir senosios turgaviečių teritorijų panaudojimo schemomis.	Plane nustatytais terminais
4.	Užtikrinti Senojo turgaus halės atnaujinimą	Įgyvendinti su Klaipėdos miesto savivaldybe suderintą Senojo turgaus halės atnaujinimo planą.	Plane nustatytais terminais

5.	Užtikrinti Senojo turgaus veiklos plėtrą, siekiant pritraukti kuo daugiau lankytojų.	Įgyvendinti su Klaipėdos miesto savivaldybe suderintą strategiją dėl naujų veiklos sričių, naujų prekybos vietų, naujų paslaugų pritraukimo į senąjį turgų.	Strategijoje nustatytais terminais
----	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

Atskaitomybės poreikiai

Bendrovės vadovas turėtų reguliariai palaikyti kontaktus su Akcininko vadovybe, periodiškai pristatyti atnaujintą Bendrovės strategiją, savalaikiai bei išsamiai informuoti apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, informaciją apie veiklos rezultatus.

Akcininkas tikisi, kad vadovaujantis protingumo principu ir gerosios valdysenos praktika, Bendrovės vadovas pagal kompetenciją iš anksto informuos apie esminius Bendrovės sprendimus, susijusius su akcininko interesais:

- vadovo pasikeitimas;
- potencialūs Bendrovės vadovo interesų konfliktai;
- potencialūs teisiniai ginčai;
- esminiai pokyčiai Bendrovės veikloje;
- didelio masto darbuotojų atleidimai, reikšmingi struktūriniai pokyčiai;
- galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai;
- spaudos pranešimai, dėl kurių gali prireikti Akcininko atstovų komentarų;
- bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija;
- kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Bendrovės veiklos tęstinumui;
- kiti potencialiai su Akcininko interesais susiję svarbūs sprendimai.

Akcininko lūkesčių rašte nustatyti nefinansiniai ir finansiniai lūkesčiai turi tapti integralia Bendrovės strateginio veiklos plano dalimi.

Akcininko lūkesčių įgyvendinimas, pasiektų tikslų atitiktis Bendrovei nustatytiems tikslams (išskyrus papildomas užduotis) vertinama Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos ir mero nustatyta tvarka.

Suformuota: 2024 m. lapkričio 5 d. 14:52

Suformavo: Turto valdymo skyriaus Patarėja Alina Mikalauskė

Teisės aktas

Registracijos duomenys		
Būsena	Perduota publikuoti	
Registracijos data	2024-11-05	
Registracijos numeris	M-1247	
Dalinys	Turto valdymo skyrius	
Registras	M: Savivaldybės mero potvarkių veiklos klausimais registras	
Byla	2024: 2.1E: Savivaldybės mero potvarkiai veiklos klausimais	
Bylos forma		
Registratorius	Bendrojo skyriaus Dokumentų valdymo specialistė Monika Ramaškienė	
Elektroninis dokumentas	Taip	
TAR informacija		
TAR būsena		
Registro kodas		
TAR identifikatorius		
TA registre registravimo data		
Dokumento informacija		
Dokumentą parengė	Turto valdymo skyriaus Patarėja Alina Mikalauskė	
Dokumentą pasirašė	Meras Arvydas Vaitkus	
Dokumentą tvirtino		
Dokumentą vizavo	Bendrojo skyriaus Vyriausiasis specialistas Valdemaras Puodžiūnas (nuo 2024-11-05 iki 2024-11-18, Nedarbingumas), Turto valdymo skyriaus Skyriaus vedėjas Edvardas Simokaitis, Finansų skyriaus Skyriaus vedėja Kristina Petraitiienė, Vicemerė Lina Šukytė-Korsakė, Teisės ir personalo skyriaus Vyriausioji specialistė Inga Ruibienė, Vicemerės Algirdas Kamarauskas, Savivaldybės administracijos direktorius Andrius Žukas (nuo 2024-10-25 iki 2024-11-08, pavaduoja Skyriaus vedėja Sandra Tamašauskienė), Vicemerė Vaida Raugelė, Teisės ir personalo skyriaus pavaduoja Julija Paulikienė, Strateginio planavimo skyriaus Skyriaus vedėja Indrė Butenienė	
Dokumentą derino		
Antraštė	DĖL AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTO UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI „NAUJASIS TURGUS“ PATVIRTINIMO	
Dokumento rūšis	POTVARKIS	
Teisės aktas galioja nuo	2024-11-05	
Teisės aktas galioja iki		
Teisės aktą priėmusi įstaiga		
ADOC		
Potvarkis NT LR (2025-2029).adoc		
Potvarkis NT LR (2025-2029).docx		
Priedai		
NT LR 2025-2029 (suderintas).docx		
Pridedami dokumentai		
Pašibaigę darbai		
Bendrojo skyriaus Vyriausiasis specialistas Valdemaras Puodžiūnas (nuo 2024-11-05 iki 2024-11-18, Nedarbingumas)	2024-10-29 08:17:06	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Turto valdymo skyriaus Skyriaus vedėjas Edvardas Simokaitis	2024-10-29 09:07:58	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Finansų skyriaus Skyriaus vedėja Kristina Petraitiienė	2024-10-29 10:43:24	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Vicemerė Lina Šukytė-Korsakė	2024-10-29 12:34:02	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Teisės ir personalo skyriaus Vyriausioji specialistė Inga Ruibienė	2024-10-29 14:19:40	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Vicemerės Algirdas Kamarauskas	2024-10-29 16:19:09	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:

Savivaldybės administracijos direktorius Andrius Žukas (nuo 2024-10-25 iki 2024-11-08, pavaduoja Skyriaus vedėja Sandra Tamašauskienė)	2024-10-29 16:47:01	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Vicemerė Vaida Raugelė	2024-10-29 17:04:06	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Teisės ir personalo skyriaus pavaduoja Julija Paulikienė	2024-10-29 18:43:05	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Strateginio planavimo skyriaus Skyriaus vedėja Indrė Butenienė	2024-10-31 21:30:35	Teigiamai vizuota versija 3.0. Pastabos:
Meras Arvydas Vaitkus	2024-11-05 13:22:38	Pasirašyta versija 3.0. Pastabos:
Bendrojo skyriaus Dokumentų valdymo specialistė Monika Ramaškieienė	2024-11-05 14:51:28	Registruotas dokumentas: M: Savivaldybės mero potvarkių veiklos klausimais registras 2024: 2.1E: Savivaldybės mero potvarkiai veiklos klausimais