

PATVIRTINTA
UAB „Naujasis turgus“ valdybos
2024 metų vasario 8 dienos,
Posėdžio Nr. 2024/2

UAB „NAUJASIS TURGUS“ VADOVO ATLYGIO POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ nuostatomis, bei Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2024-01-22 potvarkiu Nr. M-75 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintas Savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio tvarkos aprašo nuostatas yra parengta UAB „Naujasis turgus“ vadovo atlygio politika. Ši atlygio politika (toliau – Politika) apibrėžia reikalavimus ir gaires UAB „Naujasis turgus“ bendrovės (toliau – Bendrovės) vadovo atlygio nustatymui.

II SKYRIUS VARTOJAMOS SAŲOKOS IR SUTRUMPINIMAI

- 2.1. Atlygis** – už atliekamą darbą mokamas finansinis atlygis, kurį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija.
- 2.2. Pareiginė alga** – pastovi darbo užmokesčio dalis.
- 2.3. Pareiginės algos dydžio ribos** - Pareigybės lygiui nustatyta minimali ir maksimali pastovioji atlygio dalies riba, nustatyta koeficientu.
- 2.4. Kintamoji atlygio dalis** – nustatoma už Bendrovei vienintelio akcininko lūkesčių rašte ir Bendrovės strateginiame veiklos plane nustatytų tikslų (veiklos ir finansinių rodiklių) įgyvendinimą.
- 2.5. Premija** - gali būti skiriama už išskirtinį indėlį įgyvendinant Bendrovės veiklos tikslus arba pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams.
- 2.6. Bendrovės vadovas** – UAB „Naujasis turgus“ direktorius.

III SKYRIUS

ATLYGIO SUDEDAMOSIOS DALYS IR NUSTATYMO PAGRINDINIAI PRINCIPAI

- 3.1. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas UAB „Naujasis turgus“ bendrovės valdyba.
- 3.2. Konkretų pareiginės algos koeficiento dydį ir kintamos dalies dydį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgusi į Klaipėdos miesto savivaldybės mero siūlymą.
- 3.3. Bendrovės vadovo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji dalis ir kintamoji dalis:
- 3.3.1. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Šio įstatymo 2 straipsnyje pareiginei algai nuo 2024 m. sausio 1 d. perskaičiuoti yra taikomas bazinis dydis, kuris lygus Valstybinės duomenų agentūros paskelbtam 2022 metų vidutiniam mėnesiniam šalies (su individualiomis įmonėmis) darbo užmokesčiui ir yra 1 785,4 euro.
- 3.3.2. Bendrovės vadovo pareiginės algos dydžio koeficiento ribos yra 1,6–4,3.
- 3.3.3. Kintamoji atlygio dalis negali viršyti 100 proc. Bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į Bendrovės vienintelio akcininko lūkesčių rašte ir strateginiame veiklos plane nustatytą tikslų pasiekimo įvertinimo rezultatus (vertinimą atlikus Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos ir mero nustatyta tvarka).
- 3.3.4. Premija gali būti skiriama Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucijos (Klaipėdos miesto savivaldybės mero) ir /arba Bendrovės valdybos už išskirtinį Bendrovės vadovo indėlį įgyvendinant Bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus pasibaigus finansiniams metams Bendrovės vadovui gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 1 pareiginės algos dydžio.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 4.1. Sprendimus dėl Bendrovės vadovo kvalifikacijos kėlimo mokymų, dalyvavimo konferencijose, komandiruočių ir atsiskaitymą apie mokymuose, konferencijose, komandiruotėse gautą naudą jo profesiniam tobulėjimui, įgytas žinias bei patirtį, užmegztus įmonei naudingus kontaktus ir kaip įgytos žinios bei patirtis gali būti panaudota kuriant Bendrovės pridėtinę vertę pagal kompetenciją priima valdyba.
- 4.2. Bendrovės vadovo atlygio politika keičiama ir atnaujinama pasikeitus teisės aktams arba iškilus pakeitimo būtinybei.