

**PATVIRTINTA**UAB „Naujasis turgus“ Direktorius
2020-12-23 įsakymu Nr. TV-55**UAB „NAUJASIS TURGUS“ NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKA****1. BENDROSIOS NUOSTATOS**

UAB „Naujasis turgus“ (toliau – Bendrovė) yra skaidriai, sąžiningai ir atsakingai veikianti bendrovė, puoselėjanti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir akcininkų, verslo partnerių, tiekėjų, klientų, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą. Bendrovė veikia preciziškai laikydamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų.

Šis dokumentas nustato ir apibrėžia Bendrovės veiklos principus, kuriais vadovaujasi visi Bendrovės darbuotojai, siekdami užtikrinti skaidrią įmonės veiklą ir užkirsti kelią korupcijai ar bet kurioms jos apraiškoms.

Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikoje korupcijos prevenciją įgyvendinančių teisės aktų. Bendrovė užtikrina, kad nė vienas jos darbuotojas, subrangovas ar atstovas nesiūlys, nemokės, nežadės ir nepatvirtins mokėjimo pinigais ar kitomis vertybėmis tiesiogiai ar netiesiogiai jokiame verslo, viešojo sektoriaus ar valdžios atstovui, politinei partijai, jos nariui ar kandidatui į politinį postą siekiant išskirtinių verslo sąlygų Bendrovei.

Nulinės tolerancijos korupcijai politika (toliau – Politika) taikoma Bendrovei bei jos vadovui ir darbuotojams. Politika skirta ugdyti Bendrovės vadovų, darbuotojų ir susijusių asmenų atsakomybę ir, pasitelkiant aiškius kriterijus, rekomendacijas, švietimą, apsaugoti juos nuo konfliktinių situacijų, netoleruotino elgesio, neskaidrios veiklos ir korupcijos apraiškų.

2. SĄVOKOS

Šioje politikoje vartojamos sąvokos:

- 2.1. Korupcija – piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės ar kitam asmeniui naudos.
- 2.2. Kyšis- neteisėtai gautas arba siekiamas gauti nepagrįstas atlygis, neteisėta turtinė nauda.
- 2.3 Sūkčiavimas – svetimo turto arba turtinės teisės įgijimas apgaule, turtinės prievolės išvengimas arba jos panaikinimas.
- 2.4 Nepotizmas – tarnybinės padėties naudojimas giminėms ar draugams proteguoti.
- 2.5. Interesų konfliktas – situacija, kai valdžios, verslo, profesijos atstovas turi rinktis tarp pareigų, kurių reikalauja užimamos pareigos, ir privataus intereso.
- 2.6. Dovana – dovanos suprantamos taip, kaip jų samprata pateikiama Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Rekomendacinėse gairėse dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų. https://www.vtek.lt/images/Duomenys/VTEK_Rekomendacines_gaires_del_dovanu_ir_paslaugu_pr_iemimo_apribojimu_20200312_fin.pdf.
- 2.7 Protekcionizmas – veikla, kuria siekiama apsaugoti, remti ar kitaip padėti (proteguoti) vienus verslo subjektus kitų subjektų atžvilgiu.

2.8. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

Kitos Politikoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

3. ĮSIPAREIGOJIMAI

3.1. Bendrovės vadovas užtikrina, kad kiekvienas darbuotojas turėtų galimybę susipažinti su Politika bei esminiais antikorpucijos principais. Vadovas atsako už tai, kad būtų įgyvendinti veiksmai ir vidaus kontrolės priemonės, siekiant užkirsti kelią korupcijai ir išaiškinti kyšininkavimo atvejus.

3.2. Bendrovės darbuotojai įpareigoti asmeniškai laikytis šios Politika nuostatų bei vadovautis ja savo veikloje.

3.3. Bendrovės verslo partneriai, tiekėjai, klientai, trečiosios šalys savo veikloje raginamos laikytis teisės aktuose įtvirtintų antikorpucijos nuostatų, o jų veikla turi būti grindžiama etiško ir atsakingo verslo principais.

3.4. Bendrovėje netoleruojamas kyšininkavimas – bet kokios piniginių, materialaus ir kitokio neteisėto atlygio naudos gavimas ar teikimas kitam asmeniui už pageidaujamą darbuotojo, vadovo ar valdininko teisėtą ar neteisėtą veiklą, priimamus ar nepriimamus sprendimus vykdant savo funkcijas. Tai apima atlygio gavimą ir davimą, žadėjimą, siūlymą ir prievartavimą, grasinant neatlikti savo pareigų ar imtis veiksmų siekiant pakenkti. Kyšiu laikomi grynieji pinigai ir kitos finansinės formos, didelės vertės dovanos, siekiant daryti įtaką, atostogų, kelionių ir kitų pramogų apmokėjimas, aukštesnės pareigos.

3.5. Draudžiama teikti finansines priemones trečiosioms šalims, siekiant ar kylant rizikai, kad šiomis lėšomis bus finansuojama galimai nusikalstama, neteisėta, korupcinė veikla.

3.6. Bendrovės darbuotojai įsipareigoja vengti situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai gali susikirsti su Bendrovės interesais. Tokia situacija gali iškilti, kai turima komercinių santykių su juridiniais ar fiziniiais asmenimis, kurie yra susiję su Bendrovėje dirbančiu vadovu ar darbuotoju.

3.7. Darbuotojai įsipareigoja nesiesti asmeninės naudos sau ar artimiesiems, Bendrovės sąskaita dengti asmenines išlaidas, naudodamiesi savo pareigomis turėti asmeninių ar susijusių asmenų interesų bendrovės sandoriuose, samdyti šeimos narius, naudotis Bendrovės turtu, įskaitant intelektinę nuosavybę, vardu ir reputacija asmeninėse situacijose.

3.8. Bendrovė ir jos darbuotojai neteikia ir nepriima bet kokių dovanų, kurių vertė viršija verslo praktikoje įprastus nedidelės vertės (10 eurų) simbolinių suvenyrų standartus bei sudaro prielaidas įgyti palankumą priimamiems sprendimams santykiuose su kitais fiziniiais ar juridiniais asmenimis.

3.9. Draudžiamos bet kokios formos ir vertės dovanos ir kitų naudų teikimas Lietuvos ar užsienio valstybių valdžios atstovams, politikams, kandidatams į politinį postą ar politinių partinių nariams siekiant įgyti konkurencinį pranašumą.

3.10. Bendrovės darbuotojai gali priimti ir teikti tik nedidelės vertės dovanas – verslo suvenyrus, kurie atitinka įprastą verslo praktiką ir yra skirti reprezentacijai, pagarbai ir dėmesiui išreikšti bei negali turėti įtakos jas gaunančiojo sprendimui.

- 3.11. Apie siūlomas naudas (išskirtinės nuolaidos, apmokamos atostogos, darbo vietos pasiūlymas), pinigus, dovanas, išskyrus nedidelės vertės verslo suvenyrus, darbuotojai turi nedelsiant informuoti savo tiesioginius vadovus.
- 3.12. Didelės vertės dovanos ar išskirtinės naudos siūlymas, gavimas ir teikimas laikomas korupcijos forma, apie kurią gali būti pranešama kompetentingoms institucijoms ir taikoma už tokius nusižengimus Lietuvos teisės aktuose numatyta atsakomybė.
- 3.13. Bendrovėje sudaryta galimybė registruoti gautas dovanas, gautą paramą bei suteiktą paramą „Gautų dovanų registracijos žurnale“. (priedas Nr.1).
- 3.14. Netoleruotinas piknaudžiavimas einamomis pareigomis.
- 3.15. Bendrovėje netoleruojamas savo šeimos narių ar kitų susijusių asmenų įdarbinimas, globa ir protegavimas.
- 3.16. Darbuotojai, paslaugų teikėjai, subrangovai privalo žinoti ir suprasti, kokia informacija yra konfidenciali ir atitinkamai užtikrinti tokios informacijos apsaugą bei neatskleisti šios informacijos tiems, kas jos gauti neturi.
- 3.17. Tokios informacijos perdavimas siekiant asmeninės naudos ar naudos susijusiems asmenims laikomas korupcijos forma.
- 3.18. Kiekvienas bendrovės darbuotojas įsipareigoja saugoti jam patiktą konfidencialią informaciją net ir nutrūkus santykiams su Bendrove, klientu, tiekėju ar verslo partneriu.
- 3.19. Megzdama ir palaikydama dalykinius santykius su trečiosiomis šalimis, Bendrovė įsipareigoja užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą bei konkuruoti sąžiningai.
- 3.20. Bendrovės vadovai ir darbuotojai neturi siekti ar trečiosioms šalims suteikti konkurencinį pranašumą.

3. ANTIKORUPCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

- 3.1. Siekiant užtikrinti antikorupcijos politikos įgyvendinimą bendrovėje planingai atliekama korupcijos rizikų analizė.
- 3.2. Įmonė skatina darbuotojus pranešti apie galimus korupcijos atvejus ir kitus šios Politikos pažeidimus, tokius kaip neteisėto atlygio davimas ar ėmimas, žadėjimas, siūlymas, prievartavimas. Įmonė įsipareigoja saugoti darbuotojo anonimiškumą ir kitaip užtikrinti asmens ir informacijos saugumą bei imtis priemonių, kad su darbuotoju, pranešusiu apie neteisėtas veikas, nebūtų susidorota.
- 3.3. Siekdami užtikrinti etiško verslo standartų ir antikorupcijos darbotvarkės laikymosi, Bendrovės atstovai dalyvauja etikos ir antikorupcijos procesų mokymuose, seminaruose.

4. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 4.1. Bendrovės korupcijos prevencijos funkcijas atlieka Bendrovės administracija, kuri yra atsakingas už šios Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimą, stebi, kontroliuoja ir vertina korupcijos rizikas bei teikia pasiūlymus dėl šios Politikos tobulinimo ir papildymo.
- 4.2. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatų pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu, už kurį taikoma drausminė atsakomybė.
- 4.3. Esant nusikalstamos veiklos požymių apie tai informuojamos kompetentingos institucijos.
-